

Socio-economic position in the labor market of socially vulnerable categories of the unemployed, subject to employment discrimination

Khodykin A. (Russian Federation)

Социально-экономическое положение на рынке труда социально уязвимых категорий безработных граждан, подверженных трудовой дискриминации

Ходыкин А. В. (Российская Федерация)

*Ходыкин Александр Владимирович / Khodykin Alexander – студент,
социологический факультет,*

Самарский национальный исследовательский университет имени академика С. П. Королёва, г. Самара

Аннотация: в статье исследована трудовая дискриминация социально уязвимых категорий безработных граждан и охарактеризовано их социально-экономическое положение на рынке труда.

Abstract: the employment discrimination of socially vulnerable categories of unemployed is studied in article and their socio-economic situation is characterized in the labor market.

Ключевые слова: рынок труда, безработные граждане, трудовая дискриминация, социально-экономическое положение, категории безработных.

Keywords: labor market, unemployed persons, employment discrimination, socio-economic status, the category of the unemployed.

Социально-экономическое положение граждан, столкнувшихся с ситуацией безработицы, обуславливает наличие у них множества проблем, которые, однако, оказывают различное влияние на различные категории безработных граждан. В большей степени страдают от связанных с безработицей проблем категории граждан, более подверженные трудовой дискриминации. Дискриминация – это социально-правовая категория, характеризующая ограничение прав представителей определённых социальных групп по какому-либо признаку. Под трудовой дискриминацией мы понимаем ограничение работодателем прав работника по признаку, не связанному с результатами трудовой деятельности. Охарактеризуем социально-экономическое положение на рынке труда социально уязвимых категорий безработных граждан, подверженных трудовой дискриминации.

1. Безработные женщины. Исследования показывают, что женщины на рынке труда занимают особое положение и в большей степени, чем мужчины, страдают от проблем, вызванных безработицей [1, с. 29 - 30]. При этом социальное содержание женской безработицы существенно отличается от мужской вследствие исполнения женщинами особых социальных функций: главным образом, функции материнства и воспитания детей. Согласно исследованиям, большинство безработных женщин имеют несовершеннолетних детей, при этом в большей степени дискриминации работодателями подвержены женщины с детьми и беременные женщины, что приводит к серьёзным социально-экономическим проблемам данных категорий женщин, социальная незащищённость которых на государственном уровне приводит к снижению уровня рождаемости [2]. Особенно сильно проблемы безработицы влияют на положение наименее социально защищённых женщин: одиноких, многодетных, воспитывающих детей дошкольного возраста или детей-инвалидов. По данным исследований, основными факторами трудовой дискриминации женщин являются неравенство возможностей при трудоустройстве и неравенство оплаты труда [3].

2. Безработные инвалиды, имеющие рабочую группу инвалидности. Из-за ограничений по состоянию здоровья конкурентоспособность инвалидов на рынке труда достаточно низкая, что приводит к высокому уровню их безработицы (около 70% по РФ) [4]. При этом работают лишь 10% российских инвалидов [5]. Отличительной особенностью отсутствия занятости среди инвалидов является тот факт, что незанятые инвалиды не только более остро сталкиваются со всеми проблемами безработных, но и имеют проблемы с социальной интеграцией, которая, будучи важной частью реабилитации инвалида, требует трудовой интеграции. Трудовая дискриминация инвалидов проявляется в отсутствии равенства результатов, проявляющегося в том, что при равенстве результатов труда работодатель предпочитает брать работника без инвалидности, и отсутствии равенства возможностей, отражающем более низкие возможности трудовой самореализации инвалида.

3. Безработная молодёжь. Исследования показывают, что для безработной молодёжи характерна низкая конкурентоспособность на рынке труда [6]. К причинам этого можно отнести возрастные особенности, социальную незрелость, отсутствие опыта работы и жизненного опыта, недостаточный уровень профессионализма, невостребованность популярных специальностей или избытка кадров на них, неадекватную оценку ситуации на рынке труда, необходимость адаптации на рынке труда, завышенные требования к работе, отсутствие навыков поиска работы и самопрезентации [7]. По оценкам экспертов, около 30% молодых специалистов в РФ в возрасте до 25 лет не имеют постоянного официального места

работы [8]. Наиболее уязвимы на рынке труда молодые люди с низким уровнем образования, проблемами с социализацией и сопутствующими социальными проблемами. Трудовая дискриминация молодёжи проявляется, главным образом, при трудоустройстве, когда при прочих равных условиях выбирается старший по возрасту и более опытный работник, и при получении должностей.

4. Безработные граждане, освободившиеся из мест лишения свободы. Они, согласно п.2 статьи 5 ФЗ №1032-1 от 19.04.1991 «О занятости населения в РФ», относятся к категории граждан, испытывающих трудности в поиске работы. Основным препятствием для их трудоустройства является дискриминация по признаку наличия судимости, которая отталкивает работодателя, не желающего видеть в своём штате судимых работников, и способствует высокому уровню их безработицы [9]. Таким образом происходит трудовая стигматизация граждан с судимостью, которая сочетается с их социальной стигматизацией, проявляющейся в отрицательном отношении к ним со стороны общества, что приводит к трудностям ресоциализации бывших заключённых. Всё это в сочетании с сопутствующими социально-экономическими и психологическими трудностями освободившихся из мест лишения свободы граждан приводит к их социальной эксклюзии и способствует формированию субкультуры заключённых, которая часто переходит в преступную контркультуру, которая затягивает бывших заключённых, не нашедших себе места в обществе. Данное явление приводит как к проблемам бывших заключённых, обусловленным неэффективностью ресоциализации, так и к общественной проблеме стабильно высокого уровня преступности. К самым проблемным группам бывших заключённых относятся: осуждённые повторно, не имеющие специальности, имеющие проблемы с социализацией, имеющие сопутствующие социальные проблемы.

Подводя итог данной работы, следует отметить, что для успешной адаптации на рынке труда представленных выше категорий безработных граждан необходимо изменение государственной социальной политики в отношении их занятости. Важным аспектом государственной политики занятости должно стать эффективное противодействие трудовой дискриминации.

Литература

1. *Абдусаламова М. М., Рабаданов М. А.* Женщины на рынке труда: статистическое измерение // Актуальные проблемы гуманитарных и естественных наук, 2015. № 1. С. 27-32.
2. *Соколова Г. Н.* Социальная политика государства в сфере труда и трудовых отношений / Г.Н. Соколова // Социологические исследования, 2012. № 4. С. 62.
3. *Абросимова О. В.* Положение женщин в современном российском обществе: проблема самоопределения // Известия Тульского государственного университета, 2011. № 1. С. 233-338.
4. Инвалиды России: безработица 70% и вера в лучшее (исследование безработицы среди инвалидов). [Электронный ресурс]. URL: <http://www.invalirus.ru/3082-invalidy-rossii-bezrobotica-70-i-vera-v-luchshee.html> (дата обращения: 22.06.2016).
5. *Чуксина В. В., Комиссаров Н. Н.* Дискриминация по признаку инвалидности в трудовых отношениях // Известия Иркутской государственной экономической академии, 2015. № 1. С. 126-134.
6. *Вишневецкая Н. Г.* Роль государственной службы занятости населения в минимизации молодёжной безработицы: теория и практика // Интернет-журнал Науковедение, 2014. № 3 (22). С. 5-16.
7. *Малин С. В.* Особенности безработицы выпускников вузов в современной России / Научно-исследовательские публикации // Народное образование. Педагогика, 2013. №3. С. 21-26.
8. *Давыдова Е. Ю., Безяева О. И.* Проблема безработицы в современной России // Территория науки, 2014. № 1. С. 75-79.
9. *Андреева Ю. В.* Постпенитенциарная адаптация лиц, осужденных к лишению свободы: автореф. дис. ... канд. юридич. наук Красноярск, 2009. 34с.